



RÉFÉRENCES - Réseau Économique de la Filière Équine



Pension travail et valorisation de chevaux de sport

FICHE PENSION N°1



CARACTÉRISTIQUES DU SYSTÈME

Parmi les nombreux systèmes de pensions observables, celui des pensions travail et valorisation de chevaux, présente des spécificités liées à l'importance régionale de l'activité chevaux de sport.

Généralement le système repose sur un cavalier professionnel à la tête d'une écurie dite "de propriétaire".

Les prestations de pensions versées par les propriétaires aux cavaliers comprennent l'hébergement en pension complète, le travail du cheval et les sorties en concours de saut d'obstacle.

13 chevaux de sport

ECURIE DE PENSION
1,5 UMO

3 à 15 ha
de SAU

Généralement 13 chevaux de propriétaires sont hébergés, travaillés et valorisés en concours (CSO) par un cavalier professionnel (PRO2), pour être commercialisés après valorisation, le cavalier possède quelques chevaux d'élevages également commercialisés après valorisation.

les Haras nationaux



Conduite technique

EFFECTIFS

Chevaux en pension hébergement au box toute l'année			Chevaux en propriété box et extérieur
Chevaux au débouillage (3 ans)	Jeunes chevaux au travail (4 à 6 ans)	Chevaux adultes au travail (+ 6 ans)	Reproduction, valorisation
1 à 3 chevaux par an	8 chevaux au travail de janv. à sept.	4 chevaux au travail de janv. à déc.	1 poulinière, sa suite et 2 jeunes chevaux
4 à 6 semaines	6 à 9 mois	10 à 12 mois	Présence à l'année
Concours de modèles et allures	Concours SHF Cycle classique	concours FFE, niveau régional et national 2	Débouillage, travail et concours SHF
Commerce pour les propriétaires selon les aptitudes, le potentiel et les résultats du cheval			Vente d'un cheval par an

SURFACES

2 systèmes

2 à 4 ha

- Sans production de foin
- Tout le foin consommé est acheté : 100 à 120 €/T

ou

11 à 15 ha

- Avec production de foin
- Généralement réalisé par moitié

Certaines structures possèdent une surface en herbe, valorisée sous forme de foin souvent réalisé par un tiers (agriculteur, voisin...), en contrepartie de la moitié de la récolte, faute de temps et de matériel. L'herbe n'est que rarement valorisée par du pâturage. Les paddocks sont essentiellement des lieux de parcours ou de détente, sauf pour les chevaux en propriété.

ALIMENTATION

Les chevaux en pension sont hébergés au box quelle que soit la saison. La ration de base est composée de foin complétement par des concentrés de type "granulé complet" ou mélange à base d'orge, d'avoine et minéraux (orge avoine 16 à 21 € le quintal ; 15 à 23 € pour le blé).

Les besoins totaux en fourrages et concentrés sont déterminés en fonction de la durée moyenne de présence et des effectifs d'équidés, 30 jours pour un cheval au débouillage, et 240 à 330 jours pour un cheval au travail.

Ration type à 12 kg MS pour un cheval adulte au travail

Quantités distribuées (poids brut)	Foin	Granulé complet
Par cheval/j	8 à 10 kg	4,5 à 6,5 kg
Besoins annuels (pour tous les chevaux)	32 à 36 t	10 à 12 t
Prix constatés à l'achat (HT)	100 à 120 €/t	200 à 250 €/t
Montant total mini	3 200 €	2 000 €
Montant total maxi	4 320 €	6 000 €
Montant moyen annuel	3 750 €	4 000 €
Montant moyen annuel total	5 200 € à 9 750 €	

LITIÈRE

La paille de blé, plus fréquemment utilisée, offre des facilités d'approvisionnement pour un coût relativement faible.

Les copeaux sont utilisés dans certaines écuries notamment pour leur facilité de mise en oeuvre (curage des box). La paille de lin, parfois utilisée, est réputée pour sa bonne tenue.

Types de litière

	Paille de blé	Paille de lin	Copeaux
Prix pratiqués (HT)	45 à 60 €/t	60 à 70 €/t	185 €/t (btes 25 kg)
Besoins/jour/cheval	12 kg	8 à 10 kg	8 à 12 kg
Besoins annuels	44 t	32 t	28 t
Montant annuel (HT)	2 000 à 2 650 €	2 000 à 2 300 €	4 000 à 6 000 €

Planning type et bilan travail

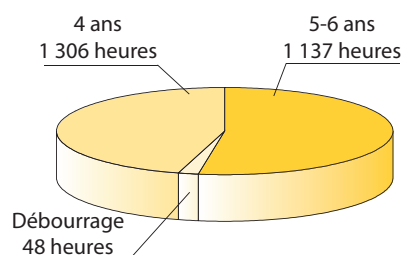
Catégorie de chevaux		Débourrage 3 ans	Travail 4 ans	Travail 5-6 ans et +
Type de prestation		Travail des jeunes chevaux avec présentation aux concours MEA.	Travail des jeunes chevaux après débourrage (avec ou sans sorties en concours).	Travail des chevaux avec ou sans sorties en concours.
Semaine "type"				
Lundi	Séance type	Saut en liberté Travail monté	Longe ou trotting	Longe ou trotting
	Temps	30 mn/cheval	30 mn/cheval	45 mn/cheval
Mardi	Séance type	Travail monté	Travail sur plat ou Concours (4 ans)	Travail sur plat ou Concours (5-6 ans)
	Temps	30 mn/cheval	30 mn/cheval	45 mn/cheval
Mercredi	Séance type	Paddock	Obstacle ou Concours (4 ans)	Obstacle ou plat ou Concours (5-6 ans)
	Temps	30 mn/cheval	30 mn/cheval	30 mn/cheval
Jeudi	Séance type	Travail monté	Longe	Longe ou plat
	Temps	30 mn/cheval	30 mn/cheval	45 mn/cheval
Vendredi	Séance type	Saut en liberté Travail monté	Longe ou trotting	Longe, plat ou trotting
	Temps	30 mn/cheval	30 mn/cheval	45 mn/cheval
Samedi	Séance type	Paddock	Paddock	Longe, plat, trotting ou Concours (+ de 6 ans)
	Temps	30 mn/cheval	30 mn/cheval	45 mn/cheval
Dimanche	Séance type	Paddock	Repos/paddock	Repos/paddock ou Concours (+ de 6 ans)
	Temps	30 mn/cheval	30 mn/cheval	5 mn/cheval
Total des temps par activités				
Travail par cheval		2h15/s	2h55/s,	4h20/s
Alim, soins, box		1h45/s	1h45/s	1h45/s
Total par cheval		4h00/s	4h40/s	6h05/s
Nb de sem./an		6 (1,5 mois)	35 (8 mois)	47 (11 mois)
Nb de chevaux		2	8	4
Total heures/an		50	1 310	1 140

Le total annuel de 2 500 heures ne comprend pas les déplacements en concours hippiques et les travaux divers... mais couvre déjà 1 UMO...

L'activité nécessite permanence, rigueur et régularité dans le travail des chevaux. La valorisation en concours (gains) ainsi que le négoce (vente du cheval) sont liés à la qualité du travail réalisé par le cavalier et à ses performances.

Stagiaires, apprentis et main-d'oeuvre familiale, indispensables, permettent de faire face à la charge de travail.

Répartition du temps entre les différentes catégories de chevaux



Tarifs des prestations

TARIFS DE BASE

Tarifs observés en Basse-Normandie

Tarifs pratiqués par des cavaliers professionnels	Cheval au débouillage (3 chevaux débouillés)	Cheval au travail (12 chevaux /9 mois)
Tarif moyen/mois/cheval	520 €	450 €
Intervalle tarifs	480 à 550 €	385 à 500 €
Durée moyenne de présence (en jours)	30	240 à 300

Le tarif de base comprend l'hébergement, l'alimentation, le travail du cheval, ainsi que les soins courants.

Infrastructures, équipements...

- **Nécessaires pour ce type de prestation**
 - 12 à 15 boxes
 - carrière
 - paddocks (herbe ou sable)
 - 1 camion 6 places (PL)
 - 1 van 2 places
- **Souvent présents**
 - manège
 - rond de longe
 - hangar de stockage (alim, matériel..)
- **Parfois présents**
 - marcheur
 - rond d'Avrincourt

COÛTS SUPPLÉMENTAIRES FACTURÉS AU PROPRIÉTAIRE

		Tarifs moyens (TTC)		Fréquence
Soins aux chevaux	Frais vétérinaire	Vermifuge	de 15 à 30 €	3 à 4 vermifuges/an 1 vaccin grippe-tétanos/an + interventions ponctuelles
		Vaccin	de 15 à 20 €	
		Interventions spécifiques (boîterie, colique...)	de 100 à 200 €	
Soins aux chevaux	Frais de maréchalerie	Ferrure	de 60 à 75 €	1 ferrure toutes les 6-8 semaines
		Parage	de 20 à 30 €	
	Dentiste, ostéopathe		de 55 à 75 €	selon les écuries
Frais de concours	Engagements de concours	SHF	de 30 à 50 €	4 ans : de 6 à 14 parcours, selon objectifs 5-6 ans : de 6 à 24 parcours chevaux adultes : aléatoire
		FFE	de 20 à 60 €	
	Location de boxes (pour concours)	De 50 à 70 € sur la durée du concours		Variable suivant l'éloignement du concours, pas systématique
	Frais de déplacement	1,50 €/km		A chaque sortie en concours, mais variables

Les gains perçus en concours se répartissent entre le cavalier et le propriétaire :

- 50 % pour le cavalier s'il prend en charge l'intégralité des frais de concours,
- 30 % pour le cavalier si les frais de concours sont facturés aux propriétaires.

SYNTHÈSE COÛT MENSUEL

	Pension (hébergement, alimentation, travail)	Maréchalerie	Vétérinaire	Valorisation (2 concours à 25 km)		
				engagements	location box	déplacements
Coût moyen	450 €	50 €	20 €	60 €	120 €	150 €
Intervalle coûts	385 à 550 €	30 à 80 €	15 à 30 €	40 à 80 €	100 à 140 €	1,5 €/km

850 €/mois soit 580 €/mois hors déplacement et location de box

Résultats économiques 2007

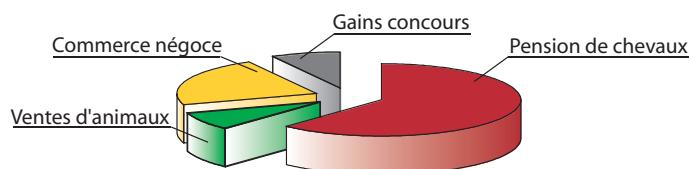


FICHE PENSION N°1

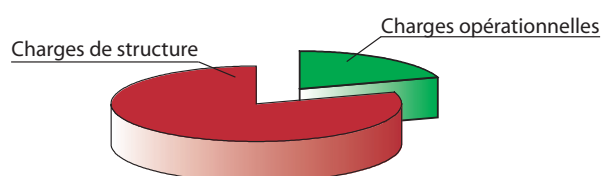
Pension travail et valorisation de chevaux de sport

Produit brut total		79 810 €	Charges		56 800 €
Pensions de chevaux	50 160 €	63 % du PB	Charges opérationnelles	11 400 €	20 % des charges
Débourrage	1 560 €		(14 % du PB)		
Valorisation jeunes chevaux	28 800 €		Alimentation	7 500 €	
Valorisation chevaux adultes	19 800 €		Paille	2 300 €	
			Frais de sellerie	1 600 €	
Commerce négoce	23 500 €	29 % du PB	Charges de structure	45 400 €	80 % des charges
Prestations sur ventes	17 500 €		Carburant	4 000 €	
Vente d'un cheval d'élevage	6 000 €		Frais de gestion	3 500 €	
			Loyers (bât, surfaces)	19 200 €	
Divers	6 150 €	8 % du PB	Assurances	2 500 €	
Gains perçus en concours (30 % pour le cavalier)			Entretien et réparation	3 700 €	
			Eau + EDF	2 000 €	
			Frais divers (tél...)	1 000 €	
			Salaires et charges	7 000 €	
			Charges sociales (MSA)	2 500 €	
			EBE 23 010 € (29 % du PB)		

Répartition du produit



Répartition des charges



Détail des gains

Catégorie de chevaux	Intervalle gain mini-maxi (/cheval/an)	Nbre de chevaux	Gains totaux	Part cavalier 30 %
4 ans	500 - 1 000 €	3	2 250 €	675 €
5 ans	1 000 - 2 000 €	4	6 000 €	1 800 €
6 ans	1 500 - 3 000 €	1	2 250 €	675 €
+ 6 ans	2 000 - 6 000 €	4	10 000 €	3 000 €
Ensemble des chevaux		13	20 500 €	6 150 €

Selon les performances et les années, les montants totaux de gains peuvent varier de 15 000 à 35 000 € soit de 4 500 € à 10 500 € pour le cavalier.

La forte variabilité des gains et du négoce a une influence directe sur l'EBE de l'entreprise. Celui-ci est en effet sensiblement équivalent au montant du commerce et du négoce dans le produit (environ 23 000 €).

Ainsi les pensions permettent de faire face aux charges et l'EBE dépend donc des résultats en concours (gains) et de la commercialisation (chevaux de propriétaires).

Forces et faiblesses du système

ANALYSE DE L'EBE

L'EBE correspond à la différence entre le total des produits et celui des charges opérationnelles et de structure (hors amortissements et frais financiers). Cette somme doit permettre de rembourser les annuités et de faire face aux prélèvements des exploitants.

Plus de 60 % des produits provient de l'activité de pension mais 38 % du produit provient d'activités variables (commerce) et aléatoire (gains).

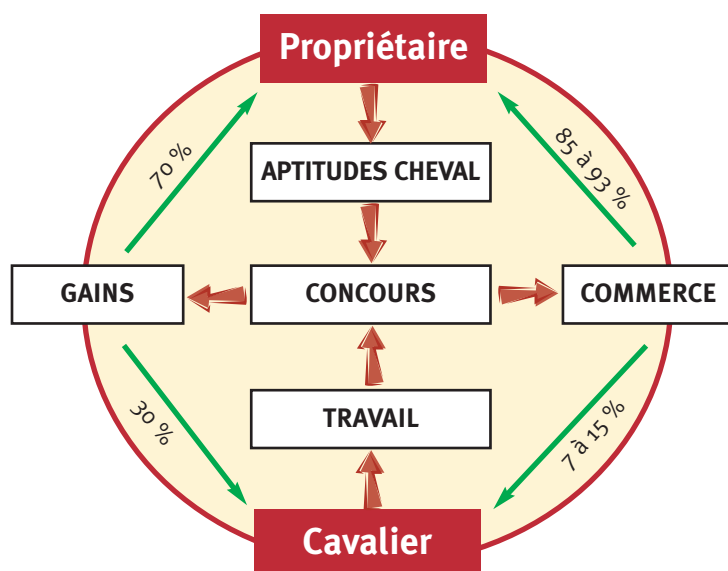
Avec 80 % du montant total des charges, les charges de structure, et notamment la location des infrastructures, représentent un poste important de dépense.

Les installations sont récentes et les cavaliers ont privilégié la voie de la location dans un premier temps.

Les pensions constituent la sécurité du système avec des périodes relativement longues de présence des animaux et l'assurance de produits mensuels stables pour la structure. Il faut noter que l'activité principale en temps de travail (débouillage et valorisation des chevaux) est l'activité la moins rémunératrice.

L'essentiel du temps passé ne fait que couvrir les charges de fonctionnement de la structure. A contrario, l'activité de négoce est peu consommatrice de temps mais souvent fondamentale dans la performance

Répartition de la valorisation du cheval entre propriétaire et cavalier



économique de l'entreprise. Les activités de valorisation et de négoce sont extrêmement liées. La reconnaissance du cavalier, favorisant l'activité à la fois de pension et de négoce.

EVOLUTION DU SYSTÈME

Les perspectives d'évolution de ces systèmes sont liées aux performances et à la notoriété des cavaliers. L'objectif est de faire connaître et gagner la reconnaissance des propriétaires qui financent les pensions.

Certains cavaliers ont choisi de diversifier l'activité en proposant du coaching auprès des propriétaires qui sortent leur chevaux en concours. D'autres développent une activité de commerce (achat/revente de chevaux à valoriser). Enfin ceux qui poursuivent l'activité pension tentent d'amener l'écurie au plus haut niveau pour accéder aux meilleurs chevaux.