



**AGRICULTURES
& TERRITOIRES**
CHAMBRE D'AGRICULTURE
SOMME

Parce qu'une transmission génère des situations de changements à bien des niveaux,

Parce que choisir un repreneur est un acte engageant, pour le cédant, l'entreprise et son environnement,

Parce que les compétences et les aptitudes de chacun seront fortement sollicitées,

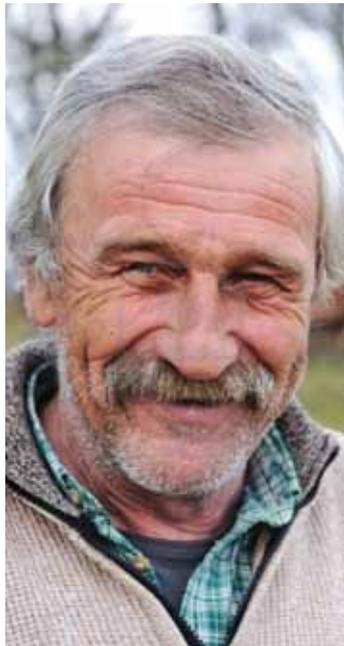
Il est nécessaire de préparer toutes les parties prenantes au processus de transmission : vous, votre repreneur, votre entourage, vos partenaires.

CAHIER SPECIAL

GERER LA TRANSMISSION DE SON ENTREPRISE



Chef d'exploitation, dans quelle situation êtes-vous aujourd'hui ?



Trois phases ont été identifiées dans la transmission :

>> Phase 1 : Anticiper la transmission

Le facteur clé de la réussite d'une transmission c'est l'anticipation : plus la transmission est préparée à l'avance, plus elle a de chance de réussir ;

>> Phase 2 : Faciliter la transmission

Au niveau du repreneur, cette phase représente la transmission de l'outil de travail, des compétences, des savoirs-faire... Cette phase est primordiale pour la pérennité de l'entreprise ;

>> Phase 3 : Finaliser la transmission

Une fois les compétences transmises, le repreneur doit prendre sa place de chef d'entreprise et le cédant laisser la sienne.

Dans ce premier cahier spécial transmission, nous vous proposons un test pour vous aider à préciser votre situation.

Ce test est organisé en 3 parties qui constituent, par ordre chronologique, les principales phases de la transmission.

>> PHASE 1 : ANTICIPER LA TRANSMISSION

	OUI	NON
J'ai identifié les raisons qui me font réfléchir à la cession de mon exploitation (âge, situation de l'entreprise ou personnelle, sollicitation d'un repreneur....)		
Je sais exactement dans quels délais je souhaite céder mon exploitation		
Je connais la date à laquelle je bénéficierai de la retraite		
Je sais que la transmission de mon exploitation doit être préparée pour réussir		
J'ai réalisé un diagnostic complet du potentiel de mon exploitation (technique, économique, financier et humain)		
Je connais les forces et les faiblesses de mon exploitation		
Je connais les évolutions qui vont intervenir		
J'ai préparé mon entourage à la transmission		
J'ai engagé des démarches pour céder mon exploitation		
J'ai anticipé mes besoins à la retraite (revenu, temps disponible...)		
J'ai une idée précise du profil de mon repreneur (qualités, expérience, formation...)		
Je connais les impacts fiscaux et juridiques liés à ma transmission		

>> PHASE 2 : FACILITER LA TRANSMISSION DE L'ENTREPRISE

	OUI	NON
J'ai fait l'inventaire des biens matériels et immatériels que je vais transmettre		
Je sais évaluer de façon quantitative et qualitative les éléments clés de mon entreprise		
Je connais mon rôle dans la transmission de mon entreprise		
J'ai identifié les interlocuteurs susceptibles de m'accompagner		
J'ai identifié un repreneur potentiel		
J'ai prévu une période d'accompagnement du repreneur		
Je suis d'accord pour que mon repreneur rencontre mes partenaires professionnels (coop, banque, propriétaires)		
J'ai entamé les démarches liées à la transmission		
J'ai établi un calendrier prévisionnel et convenu des modalités d'accompagnement		
J'ai adapté mon entreprise pour optimiser les conséquences juridiques et fiscales		

>> PHASE 3 : FINALISER LA TRANSMISSION

	OUI	NON
Je suis en négociation avec un repreneur intéressé qui a un projet sérieux		
La cession de mon entreprise est engagée		
Mon repreneur connaît les atouts stratégiques de mon exploitation		
J'ai prévu une période après cession pendant laquelle je resterai dans l'entreprise afin d'appuyer le repreneur		
J'ai des projets personnels à réaliser après avoir cédé mon exploitation		
J'accepte que le repreneur ait sa propre vision de développement de l'exploitation et qu'il fasse des choix différents		

Nombre total de OUI

- **Vous avez entre 0 et 10 OUI** : vous pensez à la transmission de votre entreprise mais ne vous êtes pas encore engagé dans le processus. Une rencontre avec le conseiller du Pôle Cessation Transmission de la Chambre d'agriculture vous apportera des éléments pour anticiper cette étape professionnelle.
- **Vous avez entre 10 et 20 OUI** : votre réflexion sur la transmission de votre exploitation est en cours. Le conseiller transmission de la Chambre d'agriculture vous proposera des outils de diagnostic et de gestion pour appuyer votre démarche.
- **Vous avez plus de 20 OUI** : vous avez déjà réalisé un réel travail sur la transmission de votre entreprise. Des dispositifs d'aides pourront venir soutenir le projet installation / transmission.

Cesser son activité, transmettre une exploitation agricole, mettez toutes les chances de votre côté !

La Chambre d'agriculture vous accompagne pour :

- Etre bien informé sur les étapes de la cessation d'activité, sur les interlocuteurs, les aides..
- Construire votre projet de transmission : accompagnement pour clarifier votre projet
- Réfléchir aux conditions de cession : audits d'exploitation
- Rechercher un repreneur, un associé : Répertoire Départ Installation
- Réaliser les formalités liées à la cessation d'activité : Déclaration d'Intention de Cessation d'Activité (DICA), Structures, Centre de Formalités des Entreprises

Pour en savoir plus, nous contacter :

Chambre d'agriculture de la Somme
19 bis rue Alexandre Dumas
80096 AMIENS cedex 3



Anne CATTEAU
03 22 33 69 83
a.catteau@somme.chambagri.fr